

岐阜県農業共済組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当組合の課題

課題 1： 女性管理職がない。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を 1 人以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 女性管理職を増やすため、対象となる男女職員に管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4 年 4 月～ NOSAI 協会が主催する普及推進研修会及び管理職養成研修会へ積極的に参加し、管理職になるための知識と心構えを養う。

岐阜県農業共済組合

次世代法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 目標

- ・ 計画期間内に男性職員 1 名以上が育児休業を取得する。

3. 対策と実施時期

- 令和 4 年 4 月～ 育児休業及び両立支援制度の周知、対象職員へ所属長からの働きかけ